

FIOM-CGIL

UILM-UIL

COMUNICATO SINDACALE

Cari colleghi,

in merito al verbale di accordo sindacale del 28 maggio 2012, il cui contenuto non è attualmente divulgabile nel rispetto dei principi di correttezza, buona fede e riservatezza, poiché deve essere verificato da organi aziendali preposti, i **sindacati firmatari** comunicano quanto segue, a tutela di tutti i lavoratori.

Tale accordo, fatto nel rispetto di quanto sotto elencato:

- Legge 300 del 1970 (Statuto dei lavoratori),
- D. Lgs. 196/03 (Codice in materia dei dati personali),
- Linee Guida del Garante della privacy per posta elettronica e internet del 1° marzo 2007,
- il D. Lgs. 231/01 recante la Disciplina della Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, e relativo modello organizzativo adottato in azienda,
- il Sistema Privacy aziendale

con il nostro notevole impegno nello studio della problematica, nella negoziazione con l'azienda e nell'elaborazione di contenuti è stato finalizzato esclusivamente alla tutela il lavoratore in ogni suo aspetto.

L'azienda (e quindi tutti i dipendenti) è obbligata ad adeguarsi alla recente modifica alla legge 231/01 che ha incluso anche i reati informatici.

Infatti c'è la necessità di regolamentare, da un lato, il corretto utilizzo da parte dei lavoratori degli strumenti informatici, di internet e della posta elettronica aziendali e, dall'altro, il rispetto degli obblighi gravanti sul datore di lavoro sui possibili controlli da effettuarsi. **Le informazioni e i dati non possono essere utilizzati in alcun modo per il controllo a distanza dei lavoratori, come evidenziato più volte nella procedura.**

Si è ritenuto opportuno, **in accordo con i delegati territoriali di CGIL e UIL**, accogliere la richiesta dell'azienda di collaborare nella redazione di tale procedura, richiesta peraltro a cui l'azienda era tenuta in virtù del rispetto dello statuto dei lavoratori e di cui abbiamo dato preventiva comunicazione sul blog della RSU in data **7 febbraio 2012**.

In mancanza di un accordo, l'azienda avrebbe potuto trovare l'intesa con la Direzione Provinciale del Lavoro, con propri metodi e strumenti, scavalcando di fatto i lavoratori e la RSU nella tutela dei diritti dei lavoratori.

Dopo l'approvazione della procedura da parte dell'azienda, **convocheremo una assemblea** apposita per illustrarvela nel dettaglio.

Nella procedura, che verrà divulgata appena avrà superato tutte le verifiche interne, i lavoratori vengono tutelati sotto ogni aspetto. I firmatari non comprendono, quindi, i motivi della necessità di giungere a una approvazione a maggioranza e non all'unanimità e tale da creare spaccature all'interno dei sindacati e della RSU.

Siamo serenamente a disposizione per tutte le vostre domande e sapete dove trovarci.

Grazie a tutti

FIOM-CGIL ROMA

UILM-UIL ROMA

Rsu CONSIP

"Non sono gli strumenti a portare il cambiamento, ma la gente che li usa"

mail: rsuconsip@gmail.com

blog: www.rsuconsip.com